



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 36।
No. 36।

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 23, 2013/माघ 3, 1934

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 23, 2013/MAGHA 3, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 41(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, बारापानी, शिलांग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, बारापानी शिलांग, में उप-निरीक्षक (रेडियो मैक्रोनिक), उप-निरीक्षक (बैंड), उप-निरीक्षक (जनरल इयूटी), उप-निरीक्षक (मोटर यातायात), सहायक उप-निरीक्षक (बेतार), हैड कास्टेबिल (बैंड), हैड कास्टेबिल (मोटर यातायात), हैड कास्टेबिल (जनरल इयूटी), कास्टेबिल (जनरल इयूटी), कास्टेबिल (बैंड) और कास्टेबिल (मोटर यातायात) के पदों पर भर्ती का पद्धति के विविधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, बारापानी, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोत्तर अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति को जिसने पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गकरण	वेतन बैंड और घेड वेतन या वेतन अधिकारी	अधिकारी अधिकारी
1	2	3	4	5
1. उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' असाजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन (5200—20200₹) वेतन 2800 ₹	बैंड-2 + घेड अधिकारी

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले विकितयों की प्रतिशतता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
11	12	13

<p>प्रोन्नति:- ऐसे सहायक उपनिषद्क (बेतार) वेतन हैड-1 (5200—20200₹) + ग्रेड वेतन 2800 ₹ जिनकी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतक अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेशा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वान्तरी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे हैड कांस्टेबल(जनरल ड्यूटी) जो श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा प्रस्तुते हैं और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से रेडियो ऐकेनिक में डिप्लोमा रखते हैं।</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) ऐसे सहायक उप निरीक्षक (बेतार) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है, या (iii) ऐसे हैड कांस्टेबल (बेतार) और हैड कांस्टेबल (रेडियो मेकेनिक) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है। <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पवित्र में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम् आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1</p>
--

जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अवयन पद
1	2	3	4	5
2. उप नियंत्रक (बैंड)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन (5200—20200₹) वेतन 2800 ₹	बैंड-2 + ग्रेड
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रो-न्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती की अवधि वर्गीकरणों के लिए विहित आयु और ऐक्षिक अर्हताएँ प्रो-न्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रो-न्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले विवरों की प्रतिशतता

11	प्रोन्नति:- ऐसे हैड कांस्टेबल (बैंड) वेतन बैंड-1 (5200–20200₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹ ऐसे हैड कांस्टेबल (बैंड) जो वेतन बैंड-1(5200–20200₹) ग्रेड वेतन 1900 ₹ की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।	यदि विभागीय प्रोन्नति जिनसे प्रोन्नति समिति होता है तो उसकी संरचना द्वारा आयोग से प्रशासन किया जायेगा।	शर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से प्रशासन किया जायेगा।
12	विभागीय प्रोन्नति निम्नलिखित से निकल बनेगी :-	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से निकल बनेगी :-	विभागीय प्रोन्नति समिति नहीं होता।

टिप्पण 1:- जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतक अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उहोंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,-

- जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - ऐसे सहायक उप निरीक्षक (बैंड) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है; या
 - ऐसे हैड कांस्टेबल (बैंड) जिनकी श्रेणी में पौँच वर्ष की नियमित सेवा है।
- टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति

प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतक आयु सीमा आयोदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन		बचत अवधार वेतनमान	अथवा अवधार पद
			वेतन	बैंड-2		
1	2	3	4	5		
3. उप नियोक्तक (जनरल ड्यूटी)	9* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसाचिवीय	वेतन (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 2800 ₹	प्रोन्नति के लिए अच्यन्त अर्थात् या प्रतिनियुक्ति या अमेलन के लिए लागू नहीं होता।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	पर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले स्क्रिप्टियों की प्रतिशतता	पर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों की प्रतिशतता
18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अस्थिरियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसृचित जाति या अनुसृचित जनजाति के अस्थिरियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	7	(i) किसी मानवता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक शारीरिक मापन:	लागू नहीं होता ।	सीधे व्यक्ति के लिए दो वर्ष	(i) 66% पद प्रोत्तरि द्वारा लिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
	6	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अस्थिरियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसृचित जाति या अनुसृचित जनजाति के अस्थिरियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	उचाई : 165 से. मी.	उचाई : 79 से. मी.	(ii) 33% पद प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थिरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांची उपखड़, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अस्थिरियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2:- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आय सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तरीख वह अंतिम तरीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	प्रोन्नति की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।
प्रोन्नति:- ऐसे सहायक उप नियक्ति(बेटार) जिनकी वेतन बैंड-1 (5200–20200₹) + ग्रेड वेतन 2400 ₹ में तीन वर्ष की नियमित सेवा है, या ऐसे हैड कार्स्टेचल (जनरल इयूटी) जिनकी ग्रेड वेतन 1900₹ श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।
टिप्पणी:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिहोंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके हाथ की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतक अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिहोंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती करने में संघ लोक परिस्थितियों में सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती करने में संघ लोक परिस्थितियों में सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।
टिप्पण:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस विदेशक या संयुक्त नहीं होता ।	(i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वतर पुलिस अकादमी, शिलांग—अध्यक्ष	(i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वतर पुलिस अकादमी, शिलांग—अध्यक्ष
टिप्पण:- निरीक्षक(बेटार) जिनकी वेतन बैंड-1 (5200–20200₹) + ग्रेड वेतन 2400 ₹ में तीन वर्ष की नियमित सेवा है, या ऐसे हैड कार्स्टेचल (जनरल इयूटी) जिनकी ग्रेड वेतन 1900₹ श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।	(ii) उप निदेशक, पूर्वतर पुलिस अकादमी, शिलांग—सदस्य	(ii) उप निदेशक, पूर्वतर पुलिस अकादमी, शिलांग—सदस्य
टिप्पण:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस विदेशक या संयुक्त नहीं होता ।	(iii) सहायक निदेशक,	(iii) सहायक निदेशक,

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,—	पूर्वोत्तर अकादमी, शिल्पोग—सदस्य	पुलिस
<p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे सहायक उप निरीक्षक (जनरल ड्यूटी) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है; या</p> <p>(iii) ऐसे हेड कार्स्टेबल (जनरल ड्यूटी) जिनकी श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टनि की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्टनि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा ऑवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के अधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की स्फीरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिश्वापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।</p>		

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	देतन बैड और ग्रेड वेतन या अचयन पद
1	2	3	4
4. उप निरीक्षक (यातायात)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुजपत्रित, अनुसुचिवीय	वेतन (5200-20200₹)+ वेतन 2800 ₹

सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहतां व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहतां अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहतां व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले विविच्यों की प्रतिशतता
6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।
11	12

प्रोन्नति:-

ऐसे हैड कार्टरेबल (मोटर यातायात) जिनकी वेतन बैंड-1 (5200–20200₹) + प्रेड वेतन 1900 ₹ में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पणी:- जंहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अहंक या पात्रता "यूनिटक अहंक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,—

- जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (मोटर यातायात) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है;
- ऐसे हैड कार्टरेबल (मोटर यातायात) जिनकी श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पणी 1:- पोषक प्रवर्ण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु शीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता।

ऐसे हैड कार्टरेबल (मोटर यातायात) समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

(i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वात्तर पुलिस अकादमी,

शिलौग-अध्यक्ष

(ii) उप निदेशक, पूर्वात्तर पुलिस अकादमी,

शिलौग-सदस्य

(iii) सहायक निदेशक, पूर्वात्तर पुलिस अकादमी,

शिलौग-सदस्य

टिप्पणी 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोगन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
5. सहायक उप नियोक्ता (बेतार)	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन (5200--20200₹) वेतन 2400 ₹	बैंड-2 अचयन + ग्रेड
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।</p>
<p>प्रोन्नति:-</p> <p>ऐसे कांस्टेबल (जनरल ड्यूटी) जिनकी वेतन बैंड-2 (5200—20200₹) + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में पांच वर्ष की नियमित सेवा है, और किसी केन्द्रीय पुलिस संगठन या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्य क्षेत्र के पुलिस संगठन से रेडियो अपरेटर श्रेणी 3 पाठ्यक्रम किया है। ।</p>	<p>टिप्पणी:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके हाथा को गई अर्हक या पात्रता न्यूनतर्क अर्हक सेवा की समग्रना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पणी:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वासी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) ऐसे हैड कांस्टेबल (बेतार) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है; या (iii) ऐसे कांस्टेबल (बेतार) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है। <p>टिप्पणी 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्कित में है,</p>
<p>11</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति नामू नहीं होता।</p> <p>निम्नलिखित से निलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) निदेशक या संयुक्त निदेशक, पूर्वतर पुलिस अकादमी,शिलोंग-अध्यक्ष (ii) उप निदेशक, पूर्वतर पुलिस अकादमी,शिलोंग-सदस्य (iii) सहायक निदेशक, पूर्वतर पुलिस अकादमी,शिलोंग-सदस्य

प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतक आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1. जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन अयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
6. हैड कांस्टेबल (बैंड)	03* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन 1900 ₹	बैंड-2 अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी व्यक्तियों के लिए आयु सीमा वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु यदि कोई हो। या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले
--

शिक्षियों की प्रतिशतता			
6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।			
11	12	13	13
प्रोन्नति:- ऐसे कांस्टेबल (बैड) जिनकी वेतन वेतन बैंड-1 (5200--20200₹) + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से निलकर बनेगी :-	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से निलकर बनेगी ।	लागू नहीं होता ।
<p>टिप्पण 1:- जंहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता न्यूनतक अर्हक सेवा की संगणना में सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उहोंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>			

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,

- (i) जो श्रेणी में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसे कांस्टेबल (बैंड) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतरक आयु सीमा अवैदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उल्लंघन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद सख्त्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	वेतन अथवा अवधारणा
1	2	3	4	5
7. हैंड कांस्टेबल (मोटर यातायात)	04* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन 1900 ₹	अवधारणा

सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपु सीमा	सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	जाने सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए �अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	परिवेशा की अवधि व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवेशा की अवधि व्यक्तियों के लिए विहित आयु यदि कोई हो। या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले विकितयों की प्रतिशतता
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ता की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ता की अवधि विभागीय प्रोन्नति या समिति संरचना है तो उसकी संरचना	भर्ता करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
प्रोन्नति:- ऐसे कांस्टेबल (मोटर यातायात) जिनकी वेतन बैंड-1 (5200-20200₹) + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।	विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता।	11
टिप्पण 1:- जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहा उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अहंक या पात्रता न्यूनतक अहंक सेवा की संभाना में सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेशा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	12	
टिप्पण 2:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या	(i) संयुक्त निदेशक, पूर्वान्तर अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष (ii) उप निदेशक, पूर्वान्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग-सदस्य (iii) सहायक निदेशक, पूर्वान्तर	13

आकादमी, शिल्पोग—सदस्य

उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति या आमेलनः— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसे कांस्टेबल (मोटर यातायात) जिनकी श्रेणी में पौच्य वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सराठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकातक आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उल्लंघन का साधारण प्रतिरक्षापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	अधिकारी
1	2		3	4	5
8. हैड कांस्टेबल	20* (2013) *कार्यागर के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन	बैंड-2	अधिकारी	

(जनरल ड्यूटी)	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसचिवीय 1900 ₹	(5200–20200₹)+ग्रेड वेतन 1900 ₹
---------------	------------------------------	---------------------------------	------------------------------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	परिवेशा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाले स्थितियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50% प्रोन्ति द्वारा और 50% प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा।

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।
प्रोन्ति:- ऐसे कार्यस्थान (जनरल ड्यूटी) जिनकी वेतन बैंड-1 (5200–20200₹) + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।	विभागीय प्रोन्ति समिति विनापन विनापन से मिलकर बनेगी ।—	लागू नहीं होता ।
टिप्पण 1:- जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अहंक या पात्रता न्यूनतक अहंक सेवा की संशोधना में सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति	(i) संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष और (ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर अकादमी, शिलोंग-अध्यक्ष	

के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) ऐसे कांस्टेबल (जनरल ड्यूटी) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।
- टिप्पण 1:-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंचित में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतक आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीकृत वेतन संरचयन का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीकृत वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होग जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान द्वितीय उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या अवधारणा
वेतनमान			चयन अवधारणा
1	2	3	4
9. कांस्टेबल (जनरल इयटी)	70* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसंचित्य (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन 1800 ₹	बैंड-2 लागू नहीं होता बैंड-2 लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अभेद्य शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक अहताएं	परिवीक्षा की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोल्नाति द्वारा या प्रतिनियुक्त प्रोल्नात व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोल्नाति द्वारा या अवधि यदि या आमेलन द्वारा तथा विनिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले विकित्यों की प्रतिशतता
6	7	8	9

18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अस्थिरियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अस्थिरियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थिरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चान्दा-जिले के पांगी उपखंड,	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रीफुलेशन। शारीरिक समर्थता निमनित्यार:	लागू नहीं होता दो वर्ष	80% सीधी भर्ती द्वारा और 20% प्रतिनियुक्त द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
6	7	8	9

उच्चाई : 165 से.मी.
छाती : 79 से.मी. –
84 से.मी.

<p>अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणी 2:— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों को बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना भर्ती करने में संघ लोक परिस्थितियों में सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।</p>
11	12
<p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो विभागीय प्रोन्नति समिति नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1:— पोषक प्रवाना के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पवित्र में है, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतक आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस</p>	13
<p>(i) संयुक्त निदेशक, पूर्वत्तर पुलिस अकादमी, शिलौंग—अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप निदेशक, पूर्वत्तर पुलिस अकादमी, शिलौंग—सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक,</p>	

दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वह यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।
--

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	बचत अथवा अवधारणा पद
1	2	3	4	5
10. कांस्टेबल (बैंड)	12* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'B' अराजपत्रित, अनुसूचित वेतन (5200-20200₹)+ग्रेड वेतन 1800 ₹	वेतन बैंड-2 लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अवधि यदि आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति या प्रोलेन्टि द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति या प्रोलेन्टि द्वारा भर्ती जाने वाले पदवित्यों की प्रतिशतता	परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति या प्रोलेन्टि द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति या प्रोलेन्टि द्वारा भर्ती जाने वाले पदवित्यों की प्रतिशतता			
6	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्याधियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्याधियों की दशा में 45 वर्ष तक विधिलिंग की जा सकती है। टिप्पणी : आपु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख भारत में अधिकार्यों से	परिवीक्षा की भर्ती मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से ऐंटीक्लेशन और बिगुल या साइड इम जैसे संगीत वाद्य बजाने का अनुभव रखते हों।	दो वर्ष	9

<p>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अस्थाईयों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणी 2:— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति समिति भर्ती करने में संघ लोक सेवा किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।</p>
<p>11</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पुलिस विभाग या केंद्रीय पुलिस संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1:— पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>	<p>12</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।</p> <p>(i) संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी,</p> <p>13</p> <p>लागू नहीं होता।</p>

<p>टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतक आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह ताप केवल उस पद पर विस्तारित होगा। जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिक्रियापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।</p>
<p>(ii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस शिलौंग—सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलौंग—सदस्य</p>

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान अध्ययन पद
1	2	3	4 वेतन बैंड-2 वेतन 1800 ₹ 5
11. कांस्टेबल (मोटर यातायात)	14* (2013)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसारियाय	वेतन (5200—20200₹) वेतन 1800 ₹ + ग्रेड लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिविका की विहित अवधि और शैक्षिक अर्हताएं कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले विवित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।
---	---	--

6	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच	शैक्षिक अहताः—	7	लागू नहीं होता	8	दो वर्ष	9	दो वर्ष	10	सीधी भर्ती द्वारा और प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा
	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख छंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चाचा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)									

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | प्रतिनियुक्ति या आमेलन में किन अभ्यर्थियों में संघ लोक सेवा आयोग से हैं।

संख्या	परामर्श किया जायगा
	13
12	प्रोन्ति निम्नलिखित से बनेगी :-
11	<p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पुलिस विभाग या केन्द्रीय पुलिस संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतक आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संस्करण का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तरित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायेगी।</p>

[फा. सं. 23012/69/2011-भी सी]

प्रशांत निकम, निदेशक (पुलिस) पुलिस-I प्रभाग

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 19th January, 2013

G.S.R. 41(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, North Eastern Police Academy Barapani, Group 'C' posts Recruitment Rules, 1995, in so far as the posts mentioned herein Sub-Inspector (Band), Sub-Inspector (General Duty), Sub-Inspector (Motor Transport), Assistant Sub-Inspector (Wireless), Head Constable (Band), Head Constable (Motor Transport) , Head Constable (General Duty), Constable (General Duty), Constable (Band) and Constable (Motor Transport), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Sub-Inspector (Band), Sub-Inspector (General Duty), Sub-Inspector (Motor Transport), Assistant Sub-Inspector (Wireless), Head Constable (Band), Head Constable (Motor Transport) , Head Constable (General Duty), Constable (General Duty), Constable (Band) and Constable (Motor Transport) in the North Eastern Police Academy, Barapani, Shillong , in the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. - The number of posts, their classification, the Pay band and Grade pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.- The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the Ex-service man and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay scale.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Sub-Inspector (Radio Mechanic)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay Rs. 2800/-

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion and deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

Promotion:

Assistant Sub-Inspector (Wireless) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 2400/-.

Note1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully

completed their probation period for less, promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation:

Head Constable (General duty) having eight years regular service in the Grade and having Diploma in Radio Mechanic from recognized Institutions.

- i) Holding analogous post on regular basis ; or
- (ii) Assistant Sub-Inspector (Wireless) with three years regular service in the grade ; or
- (ii) Head Constable (Wireless) and Head Constable (Radio Mechanic) with five years regular service in the grade Rs. 5200-20,200/- and grade pay Rs. 1900/- or 1800/- respectively.-

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	(12) (13)
	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Sub-Inspector (Band)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay Rs. 2800/-.
(5)	(6)	(7)	(8)

Promotion:

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the

recommendations of the pay Commission.

Deputation:
Officers of the Central Government or State Government or Union territory,-

- (i) Holding analogous post on regular basis : or
- (ii) Assistant Sub Inspector (Band) with three years regular service in the grade; or
- (iii) Head Constable (Band) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Sub-Inspector (General Duty)	9* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay Rs. 2800/-
(12)	(13)	(13)	(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:-	Not applicable.		

- (i) Director or Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman
- (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member
- (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Between 18-27 years. (Relexable for government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the scheduled castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)	(i) Graduate from a recognized university (ii) Physical fitness measurement: Height: 165 Cms Chest: 79 Cms- 84 Cms.	Not applicable.	Two years for direct recruitment.	(i) 66% posts by promotion which by recruitment. (ii) 33% posts by deputation or absorption.

(11)

Promotion:

Assistant Sub-Inspector (Wireless) with three years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 2400/-; or Head Constable (General Duty) with eight years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1900/-.

Note1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whi chever is less, and have successfully completed their probation period for less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior

to 1st January, 2006(the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation or Absorption :

Officers of the Central Government or State Government or Union territory,-

- (i) holding analogous post on regular basis in the grade ; or
 - (ii) Assistant Sub-Inspector (General Duty) with three years regular service in the grade ; or
 - (iii) Head Constable (General Duty) with eight years regular service in the grade.
- Note 1.-** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2.-** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).
- Note 3.-** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:- (i) Director or Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Sub-Inspector (Motor Transport)	*01 (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 2800/-.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.	

(11)

Promotion:

Head Constable (Motor Transport) with eight years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1900/-.
Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government or Union territory,-

- i) holding analogous post on regular basis; or
- ii) Assistant Sub-Inspector (Motor Transport) with three years regular service in the grade ; or
- iii) Head Constable (Motor Transport) with eight years regular service in the grade.

Note 1:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12) The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:- (i) Director or Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.		(13) Not applicable.	
--	--	--------------------------------	--

(1) 5. Assistant Inspector (Wireless)	(2) 02* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	(3) General Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	(4) Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 2400/-.
--	--	--	--

(5) Non-selection.	(6) Not applicable.	(7) Not applicable .	(8) Not applicable .	(9) Not applicable .	(10) By promotion failing which by deputation.
------------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	--

(11)

Promotion:

Constable (General Duty) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay of Rs. 1800/- and possessing Radio Operator Grade-III course from any Central Police Organisations or State Police Organisation or Union Territory police organisation.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation :
From the Central Government or State Government or Union territory.-

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) Head Constable (Wireless) with three years regular service in the grade ; or
- (iii) Constable (Wireless) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:- (i) Director or Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Head Constable (Band) *Subject to variation dependent on workload.	03* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1900/-.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Hundred percent by promotion failing which by deputation.

(11)

Promotion:

Constable (Band) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1800/-.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation or Absorption:

From the Central Government or State Government or Union territory,-

- (i) holding analogous post on regular basis in the grade; or
- (ii) Constable (Band) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) Not applicable.

consisting of:-

- (i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman
- (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member
- (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Head Constable (Motor Transport)	04* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1900/-.
(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)
	Hundred percent by promotion, failing which by deputation/ absorption.
(11)	(12)

Promotion:
Constable (Motor Transport) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1800/-.

Note1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation or Absorption :

From the officers of Central Government or State Government or Union territory Administration,-

- (i) holding analogous post on regular basis in the grade; or
- (ii) Constable (Motor Transport) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation) consisting of:- (i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Head Constable (General Duty)	20* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1900/-.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	50% by promotion and 50% by deputation/ absorption.

(11)
Promotion: Constable (General Duty) with five years regular service in the Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and Grade pay of Rs. 1800/-.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation or Absorption:

From the Central Government or State Government or Union territory, -

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) Constable (General Duty) with five years regular service in the grade.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation)	Not applicable.

- (i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman
 (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member
 (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.

--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
9. Constable (General Duty)	70* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1800/-.

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Between 18-27 years. (Relexable for government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the scheduled castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)	Educational qualifications:- Matriculation from a recognised Board or University. Physical fitness as under: Height - 165 Cms. Chest - 79-84 Cms. Note 1- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
Not applicable .	Two years.	80% by direct recruitment and 20% by deputation failing which by direct recruitment.

(11)

Deputation :

Officers of the State Government or Central Government or the Union territory Administration holding analogous posts on regular basis.
Note 1:- The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

Note 3:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation)	Not applicable.

The Departmental Promotion Committee consisting of:-
 (i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman
 (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member
 (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.

(1)	(2)	(3)	(4)
10. Constable (Band)	12* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200) and grade pay Rs. 1800/-.

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Between 18-27 years. (Releasable for government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the scheduled castes or the Scheduled Tribes in accordance with	Matriculation from recognised Board or University and possessing experience of playing

		the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) musical instruments such as Beguile or Side drum.
	Note 1.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).	
	Note 2.- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	80% by direct recruitment and 20% by deputation failing which by direct recruitment.

Deputation : Constable (Band) under the state Government or Union territories or Police Department or Centre Police Organizations, holding analogous post on regular basis in the grade.	(11)
Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	
Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).	
Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the	

pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)
The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation)		Not applicable.	
consisting of:-			
(i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.			

(1)	(2)	(3)	(4)
General	Central Service Group	Pay band-1 (Rs. 5200-20,200)	
'C'	Non-Gazetted, Ministerial.	and grade pay Rs. 1800/-.	
11. Constable (Motor Transport)	14* (2013) *Subject to variation dependent on workload.		

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Between 18-27 years. (Retirable for government up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the scheduled castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)	Educational Qualification: Matriculation from recognised Board or University and possessing : (i) Valid driving license for light or heavy vehicles issued by the Transport Authority (ii) three years driving experience ; and (iii) Fair knowledge in Motor Mechanism. (iv) Physical fitness as under:- Note 1.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunanchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and

Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep.
Note 2.- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	80% direct recruitment and 20% by deputation failing which by direct recruitment.

Deputation : Constable (Motor Transport) under state Government or Union Territories or Police Department or Centre Armed Forces of Central government holding analogous post on regular basis in the grade.	(11)
Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	
Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.	
Note 3.- For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	

The Departmental Promotion Committee (for considering confirmation & confirmation)	(13)
consisting of:-	
(i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman	
(ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member	
(iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member.	

PRASHANT NIKAM, Director (Police) Police-I Division
[F. No. 23012/69/2011-PC]